

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Şirketimizin,31.12.2012 tarihi itibariyle düzenlenen mali tablolarında T.T.K.,Vergi Usul Kanunu,Tek Düzen Hesap Planı ve S.P.K. Mevzuatı ile Kurulun belirlediği ilkelerde yer alan prensiplerin uygulandığını,söz konusu tabloların şirketin bu döneme ilişkin mali durumunu, faaliyet sonucunu ve mali durumdaki değişiklikler ile tüm önemli hususları layıkıyla arz ettiğini teyit ve beyan ederiz.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi: Şirketimizde münhasıran pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmamıştır. Söz konusu faaliyetler muhasebe departmanı içinde görevlendirilmiş elemanlar tarafından yürütülmektedir.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı: Dönem içerisinde pay sahiplerinin şirketimizden herhangi bir bilgi talebi olmamıştır. Ancak; Pay sahipliğini belgeleyen ortaklarımıza genel kurul toplantılarına katılımlarını sağlamak amacıyla toplantı tarihi ve yerini, toplantı ilanlarını ve gündemi içeren yazılı bilgi verilmektedir. Pay sahiplerinin elektronik ortamda bilgilendirilmesi etkin olarak kullanılmaktadır. Bu amaca yönelik olarak pay sahiplerinin bilgilerine sunulmak üzere gerekli tüm veriler web sayfamıza konulmuştur.

Şirket ana sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Dönem içinde böyle bir taleple de karşılaşılmamıştır.

4. Genel Kurul Bilgileri: Şirketimizin en son 2007-2008 yılına ait olağan genel kurul toplantısını yapmış olup, toplantıya davet T.T.K. ve S.P.K. hükümlerine göre iadeli taahhütlü mektupla ,Bursa Haber gazetesi ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetelerinde yayımlanan ilanlarla duyurulmuş, toplantı 2.toplantı olması nedeniyle nisaba bakılmaksızın gerçekleşmiştir.Şirketimizin mali tabloları ile faaliyet raporu pay sahiplerinin incelemesine sunulmak üzere toplantı tarihinden 15 gün önce şirket merkezinde hazır bulundurulmuştur. Pay sahipleri gündem maddeleri hakkında görüş ve önerilerini genel kurulda ifade edebilmektedir.Önemli tutarda malvarlığı alınması, satılması, kiralanması gibi konularda yönetim kurulu yetkili kılınmıştır. Bu tür kararların genel kurul tarafından alınması konusunda ana sözleşmede herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

Genel kurul tutanakları şirket merkezinde pay sahiplerinin görüşlerine açık tutulmaktadır. Ayrıca talepte bulunan pay sahiplerine gönderilmektedir.

5. Oy Hakları ve Azınlık Hakları: Şirketimizde imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

Azınlık paylarının yönetimde temsil edilmesine ve birikimli oy kullanma yöntemine şirket ana sözleşmesinde yer verilmemiştir.

6. Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı: Ortaklarımızın beklentileri ile şirketimizin büyüme gereği arasındaki hassas dengenin bozulmaması ve şirketin karlılık durumunun dikkate alınması kaydıyla tabi olunan T.Ticaret Kanunu,Sermaye Piyasası Kanunu,diğer mevzuat hükümleri ve şirket ana sözleşmesinin ilgili maddeleri çerçevesinde dağıtılabilir kar'ın asgari dağıtım zorunluluğu dikkate alınarak nakit ve/veya bedelsiz hisse senedi şeklinde dağıtılması esasına dayalı bir kar dağıtım politikası belirlenmiş,bu politikanın ulusal ve uluslar arası ekonomik şartlara,gündemdeki projeler ve fonların durumu da gözeticiler her yıl yönetim kurulu tarafından gözden geçirilmesi benimsenmiştir.

7. Payların Devri: Şirket esas sözleşmesinde pay devrinin kısıtlanmasına ilişkin herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Şirket Bilgilendirme Politikası: Şirketimizde mevzuat ile belirlenen bilgiler kamuya duyurulmaktadır. Ancak; henüz bilgilendirme politikası oluşturulmamıştır. Yönetimin alacağı karar çerçevesinde şirket bilgilendirme politikası oluşturularak bu politikanın yürütülmesinden sorumlu olacak kişiler belirlenecek ve genel kurul'un bilgisine sunulduktan sonra kamuya açıklanacaktır.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği: Şirketimizin internet adresi www.polylen.com.tr 'dir. Sitemizde,Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili Seri IV tebliğ No:56 'nın 2.2.2 fıkrasında sayılan bilgilere yer verilmiştir.

10.Faaliyet Raporu : İlgili Faaliyet dönemlerinde Yönetim Kurulu Faaliyet raporu hazırlanmakta olup , kurumsal yönetim ilkelerine yer verilmektedir.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi: Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmektedirler. Söz konusu bilgilendirme menfaat sahibinin toplantılara katılması veya yazılı başvurusuna yine yazılı olarak cevap verilmesi şeklinde yapılmaktadır.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı: Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır

13. İnsan Kaynakları Politikası: Şirketimizde insan kaynakları politikası oluşturulmuştur. Buna göre; eşit işe eşit ücret uygulanmaktadır. Çalışanlara eşit davranılır. Bilgi, beceri ve görgülerini arttırmak amacıyla eğitim programları uygulanmaktadır. Çalışanlar ile ilgili alınan kararlar kendilerine veya temsilcilerine bildirilmektedir. Çalışanların görev tanımlarının da yer aldığı sicil dosyaları oluşturularak performans değerlendirmeleri yapılmaktadır. Çalışanlar için güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmaktadır. Çalışanlar arasında ayırım yapılmamaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk: Şirketimiz çalışanları için etik kurallar oluşturulmuş ve personel yönetmeliği ile duyurulmuştur. Konuyla ilgili olarak kamuya herhangi bir açıklamada bulunulmamıştır. Şirketimiz çevre bilinci ile üretim yapmaktadır. Çevre ve Orman Bakanlığı'nın bu konudaki yönetmelik hükümlerine göre emisyon izin belgesi alınmıştır. Katı ve sıvı atıkların bakanlıktan yetki almış geri kazanım firmalarına gönderilmesi suretiyle hem Türkiye ekonomisine katkı sağlanmakta, hem de çevre korumasına destek olunmaktadır. Bu anlamda çevreye verilmiş herhangi bir zarar bulunmamaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15.Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler: Yönetim kurulumuz genel kurulca seçilmiş olup 5 kişiden oluşmaktadır. Yönetim kurulu üyeleri faaliyet raporumuzun ilk sayfasında kamuya açıklanmak üzere yer almaktadır. Yönetim kurulunun oluşumunda bağımsız üye bulunmamaktadır. Şirket esas sözleşmemizde; yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka bir görev yapamayacağına ilişkin herhangi bir hüküm bulunmamaktadır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları: Şirket Yönetim Kurulu 2012 yılı içerisinde Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile 16 adet toplantı yapmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmalarını yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2012 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı:

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Denetim Komitesi mevcuttur. Şirket Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkeleri ve bunlara uyum konusu ile bizzat ilgilendiğinden ayrı bir komite kurulmasına gerek görülmemiştir.

Denetim Komitesi Muhammet Polat TISOĞLU ve İsmail Dalfidan'dan oluşmakta olup, üyelerin her ikisi de icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri arasında bağımsız üye bulunmadığından bu komitede de bulunmamaktadır.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması: Şirketimizde risk yönetim ve iç kontrol mekanizması olarak halihazırda bir uygulama bulunmamaktadır. Ancak bu konudaki düzenlemeler takip edilmektedir.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri: Sürekli gelişmenin ve müşteri memnuniyetinin vazgeçilmez yönetim ilkesi olarak kabul edildiği şirketimizde, ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak ve tüm alanlarda "kalite" anlayışını geliştirmek temel ilke olarak benimsenmiştir. Ürün performansını arttırmak, paydaş memnuniyeti, müşteri odaklılık, çalışan memnuniyetinin artırılması, çevre ile ilgili faaliyetleri tanımlamak ve ihtiyaç duyulan tüm mal ve hizmetlerin doğru ve etkili biçimde temin edilmesi başlıklarıyla anahtar stratejiler oluşturulmuş yapılan yatırımlarla gerçekleştirmeleri sağlanmaya çalışılmaktadır

20. Mali Haklar : Esas Sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek huzur hakkı miktarı ve ücreti Genel Kurul tarafından tayin ve tespit edilir. 2012 yılı içinde şirket hiçbir yönetim kurulu üyesine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.